

**План работы «Школы молодого педагога»
на 2019-2020 учебный год**

Цель - создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодых специалистов в условиях современного колледжа.

Задачи:

- помочь адаптироваться начинающему специалисту в коллективе;
- определить уровень его профессиональной подготовки;
- выявить затруднения в педагогической практике;
- формировать творческую индивидуальность молодого специалиста;
- создать условия для развития профессиональных навыков начинающего специалиста, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со студентами и их родителями;
- развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.

Функции:

1. Образовательная (процесс обучения)
2. Информационная (обеспечение преподавателей, мастеров актуальной профессиональной информацией)
3. Консультативная (выявление актуальных образовательных потребностей)

Формы работы:

1. Консультации, беседы.
2. Семинары, тренинги.
3. Анкетирование.
4. Посещение и взаимопосещение уроков.

№	Тема занятия	Срок	Ответственный
1	- Обновление банка данных по молодым специалистам колледжа. - Закрепление наставников за молодыми специалистами. - Ознакомление с планом работы школы молодого педагога. - Оказание помощи в разработке рабочих программ, планировании уроков. - Самообразование как источник индивидуального роста педагога. - Инструктаж о ведении документации педагога.	Сентябрь	Председатель ШМП Наставники
2	Тренинг-практикум «Адаптация молодых педагогов и мастеров п/о к условиям колледжа» - Методические основы современного учебного занятия, требования к его проведению. - Самоанализ и анализ учебных занятий.	Октябрь	Психолог Методист Наставники
3	-Собеседование «Советы психолога начинающему преподавателю». - Современные образовательные технологии. - Внеклассная работа по предмету, её место и значимость в учебном процессе.	Ноябрь	Психолог Методист Наставники
4	Семинар-тренинг: «Конфликт. Пути разрешения».	Декабрь	Психолог

5	Работа со студентами с высоким и низким уровнем учебной мотивации.	Январь	Методист Наставники
6	- Творческая мастерская «Портфолио молодого педагога» -Посещение уроков и внеклассных мероприятий молодого специалиста (в течении года). -Проведение показательного урока слушателями ШМП (по графику). - Отчет о посещении молодыми специалистами занятий творчески работающих педагогов	Февраль	Молодые педагоги Зам по УПР, УВР, методист, психолог, председатель ШМП Молодые педагоги Молодые педагоги
7	Семинар – тренинг: «Использование здоровьесберегающих технологий в работе педагога».	Март	Методист Наставники
8	Круглый стол, «Основные проблемы начинающего педагога».	Апрель	Зам по УПР, зам по УВР, старший мастер, методист, наставники
9	- Подведение итогов работы ШМП -Отчеты педагогов наставников о работе с молодыми педагогами. -Анкетирование «Выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности педагога в коллективе»	Май	Методист Наставники Молодые педагоги

Методист	Сентябрь	Творческая мастерская «Портфолио молодого педагога»	2
Методист	Ноябрь	Семинар – тренинг: «Использование здоровьесберегающих технологий в работе педагога».	3
Методист	Декабрь	Семинар – тренинг: «Использование здоровьесберегающих технологий в работе педагога».	4