

Утверждаю  
и.о. руководителя  
КГКП «Аграрно-технический колледж  
района Теренкөл»

Капезов А.Т.  
« 2023 г



## **Положение об антикоррупционной комплаенс-службе**

### **1. Общие положения**

1. Настоящее положение об антикоррупционной комплаенс-службе (далее - Положение) разработано в соответствии с пунктом 3 статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее - Закон) и типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденного приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 31 марта 2023 года № 112 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 32211) (далее-Типовое положение).

2. Настоящее положение определяет цели, задачи, принципы, функции и полномочия структурных лиц, исполняющих функции антикоррупционных комплаенс-служб в КГКП «Аграрно-технический колледж района Теренкөл».

3. КГКП «Аграрно-технический колледж района Теренкөл» исходя из специфики своей деятельности утверждает Положение об антикоррупционной комплаенс службе с учетом Типового положения.

4. Положение об антикоррупционной комплаенс-службе размещается на официальном сайте, в специальном разделе «Антикоррупционный комплаенс» и доводится до сведения всех работников.

5. В настоящем положении используются следующие основные понятия:

1) антикоррупционный комплаенс - функция по обеспечению соблюдения субъектами квазигосударственного сектора и его работниками законодательства Республики Казахстан по противодействию коррупции;

2) внутренний анализ коррупционных рисков - выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

3) конфликт интересов - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц,

приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

4) коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

5) коррупционный риск - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

6) предупреждение коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

7) уполномоченный орган по противодействию коррупции - государственный орган, осуществляющий формирование и реализацию антикоррупционной политики Республики Казахстан и координацию в сфере противодействия коррупции, а также предупреждение, выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений, и его территориальные подразделения.

6. В КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» определено ответственное лицо, исполняющее функции антикоррупционной комплаенс-службы, основной задачей которой является обеспечение соблюдения в КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» и ее работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

7. Ответственное лицо, исполняющее функции антикоррупционной комплаенс-службы, определено решением руководителя КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл».

8. Антикоррупционная комплаенс-служба осуществляет свои полномочия независимо от исполнительного органа, должностных лиц КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл».

9. Методологическая поддержка антикоррупционной комплаенс-службе оказывается уполномоченным органом по противодействию коррупции и его территориальными подразделениями.

## **2. Цели, задачи, принципы, функции и полномочия антикоррупционных комплаенс-служб**

10. Основной целью деятельности антикоррупционной комплаенс-службы является обеспечение соблюдения в КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции.

11. Задачи антикоррупционной комплаенс-службы:

1) обеспечение внедрения инструментов предупреждения и превенции коррупционных правонарушений в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» и его работниками;

2) эффективная реализация системы мер по противодействию коррупции в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл»;

3) обеспечение проведения в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» внутреннего анализа коррупционных рисков;

4) обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;

5) обеспечение соблюдения основных принципов противодействия коррупции в соответствии с Законом.

12. В КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл», при внедрении и осуществлении функций антикоррупционного комплаенса руководствуется следующими принципами:

1) достаточность полномочий и ресурсов, выделяемых для выполнения функций антикоррупционного комплаенса;

2) заинтересованность руководства в эффективности антикоррупционного комплаенса;

3) информационная открытость деятельности антикоррупционной комплаенс-службы;

4) независимость антикоррупционной комплаенс-службы;

5) непрерывность осуществления антикоррупционного комплаенса;

6) совершенствование антикоррупционного комплаенса;

7) постоянное повышение компетенций специалистов, осуществляющих функции антикоррупционного комплаенса.

13. Функции антикоррупционной комплаенс-службы:

1) обеспечивает разработку:

внутренней политики противодействия коррупции в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл»;

инструкции по противодействию коррупции для работников в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл»;

внутренней политики выявления и урегулирования конфликта интересов в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл»;

антикоррупционного стандарта, в соответствии с законодательством о противодействии коррупции;

внутреннего плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

документа, регламентирующего порядок информирования работниками КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства;

документа, регламентирующего вопросы корпоративной этики и поведения;

2) осуществляет сбор, обработку, обобщение, анализ и оценку информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл»;

3) координирует проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14441);

4) участвует во внешнем анализе коррупционных рисков в деятельности в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл», проводимом по совместному решению первых руководителей уполномоченного органа по противодействию;

5) осуществляет мониторинг выявленных коррупционных рисков в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» и принимаемых мер по их митигации и устранению;

6) проводит разъяснительные мероприятия по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл»;

7) организует антикоррупционные обучающие семинары для работников КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл»;

8) обеспечивает контроль за соблюдением работниками КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» политики противодействия коррупции и вопросов корпоративной этики и поведения;

9) содействует формированию культуры взаимоотношений, соответствующей общепринятым морально-этическим нормам в коллективе КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл»;

10) обеспечивает соблюдение лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, мер финансового контроля и антикоррупционных ограничений, установленных Законом, в рамках компетенции антикоррупционной комплаенс-службы;

11) разрабатывает и проводит мониторинг исполнения структурными подразделениями КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» внутреннего плана мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

12) принимает меры по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов, в том числе в вопросах трудоустройства, закупок и бизнес-процессов КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл»;

13) принимает меры по урегулированию вопросов дарения и получения подарков в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл»;

14) осуществляет комплексную проверку благонадежности контрагентов;

15) проводит служебные проверки на основе обращений (жалоб) о фактах коррупции в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» и/или участвует в них;

16) проводит мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практики по делам, связанным с коррупцией в КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл»;

17) проводит оценку эффективности реализации антикоррупционных мер структурными подразделениями и КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл»;

18) заслушивает информацию структурных подразделений и работников КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» по вопросам противодействия коррупции;

19) вносит директору КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» рекомендации по устранению выявленных коррупционных рисков, повышению эффективности внутренних процессов организации деятельности КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл»;

20) в зависимости от специфики деятельности КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» осуществляет функции, связанные с вопросами комплаенс, деловой этики, устойчивого развития, если такие функции не влияют на независимость и не создают конфликта интересов;

21) взаимодействует с уполномоченным органом по противодействию коррупции и государственными органами, субъектами квазигосударственного сектора, общественными объединениями, а также иными физическими и юридическими лицами.

14. Решением руководителя КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» осуществляется назначение ответственного лица антикоррупционной комплаенс-службы и определяется срок его полномочий, размер вознаграждения и условий оплаты труда.

15. Ответственное лицо антикоррупционной комплаенс-службы обеспечивает выполнение возложенных на антикоррупционную комплаенс-службу задач.

16. Решением руководителя КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» по представлению ответственного лица антикоррупционной комплаенс-службы определяется структура, штатная численность (количественный состав), срок полномочий, порядок работы и иные условия оплаты труда работников антикоррупционной комплаенс-службы и осуществляется их назначение.

17. Функциональные обязанности, права и ответственность ответственного лица антикоррупционной комплаенс-службы определяются должностными инструкциями либо документами, определяющими служебные права и обязанности работника, разрабатываемыми на основании Положения об антикоррупционных комплаенс-службах и утверждаются руководителем КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл».

18. Ответственное лицо антикоррупционной комплаенс-службы представляет директору КГКП «Аграрно-технический колледж района

Тереңкөл» предложение по структуре и штатному расписанию антикоррупционной комплаенс-службы.

19. Документы и запросы, направляемые от имени антикоррупционной комплаенс-службы в другие структурные подразделения КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл», ведомства и подведомственные организации по вопросам, входящим в компетенцию антикоррупционной комплаенс-службы, подписываются ответственным лицом антикоррупционной комплаенс-службы.

20. Ответственное лицо антикоррупционной комплаенс-службы необходимо постоянно повышать профессиональную квалификацию путем участия в обучающих мероприятиях, проводимых уполномоченными органами и профессиональными организациями в области комплаенс.

21. Антикоррупционная комплаенс-служба в рамках своей деятельности:

1) запрашивает и получает от структурных подразделений КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» информацию и материалы, в том числе составляющие коммерческую и служебную тайну;

2) инициирует вынесение вопросов, на рассмотрение директору КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» относящихся к его компетенции;

3) проводит служебные проверки по поступающим сообщениям о возможных коррупционных правонарушениях или нарушениях законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции;

4) требует от руководителя и других работников КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» представления письменных объяснений в рамках служебных расследований;

5) разрабатывает предложения по совершенствованию антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и направлять их уполномоченному органу по противодействию коррупции;

6) участвует в разработке проектов внутренних документов в пределах своей компетенции;

7) создает каналы информирования для сообщения работниками КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» о фактах наличия или потенциальной возможности нарушения антикоррупционного законодательства в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл», либо внесения предложений по повышению эффективности мер по противодействию коррупции в КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл».

22. При осуществлении своей деятельности антикоррупционная комплаенс-служба:

1) соблюдает конфиденциальность информации о КГКП «Аграрно-технический колледж района Тереңкөл» и его аффилированных лицах, инсайдерской информации, ставшей известной в период осуществления функций антикоррупционного комплаенса, если в ней не содержатся данные о готовящемся и (или) совершенном коррупционном правонарушении;

2) обеспечивает конфиденциальность лиц, обратившихся по КГКП «Аграрно-технический колледж района Теренкөл» предполагаемым или фактическим фактам коррупции, нарушений корпоративного кодекса этики и иных внутренних документов по вопросам противодействия коррупции в КГКП «Аграрно-технический колледж района Теренкөл»;

3) своевременно информирует руководителя КГКП «Аграрно-технический колледж района Теренкөл» о любых ситуациях, связанных с наличием или потенциальной возможностью нарушения антикоррупционного законодательства;

4) доводит до сведения уполномоченного органа по противодействию коррупции о ставших известными случаях готовящихся, совершаемых или совершенных коррупционных правонарушений;

5) не препятствует установленному режиму работы КГКП «Аграрно-технический колледж района Теренкөл»;

6) соблюдает служебную и профессиональную этики.

23. Работники антикоррупционной комплаенс-службы не должны:

1) участвовать в проверках процессов, в которых они участвовали в течение предшествующих трех лет;

2) участвовать в деятельности, которая могла бы нанести ущерб беспристрастности проверки или восприниматься как наносящая такой ущерб;

3) использовать конфиденциальную информацию в личных интересах;

4) нарушать нормы деловой этики;

5) принимать подарки и пользоваться услугами, в результате которых может быть нанесен ущерб независимости, объективности и беспристрастности антикоррупционной комплаенс-службы либо которые могут восприниматься как наносящие такой ущерб;

6) принимать участие в проверках, служебных расследованиях и других меропх, которые могут привести к конфликту интересов.

24. Руководству КГКП «Аграрно-технический колледж района Теренкөл» необходимо:

1) способствовать созданию эффективной среды для осуществления деятельности антикоррупционной комплаенс-службы, оказывать содействие в выполнении ее цели, задач, функций и обязанностей, в реализации прав;

2) осуществлять административное (организационно-техническое) обеспечение деятельности антикоррупционной комплаенс-службы, в том числе обеспечивать необходимыми для ее деятельности возможностями, активами и ресурсами, включая, информационные системы и приложения (доступы к необходимым базам данных) и иными товарами, работами, услугами;

3) предоставлять ответственному лицу антикоррупционной комплаенс-службы возможности обучения и сертификации по вопросам деятельности антикоррупционной комплаенс-службы, социальных и коммуникационных навыков и компетенций.

25. Взаимодействие антикоррупционной комплаенс-службы со структурными подразделениями КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» строится на основе взаимной вежливости и корректности в работе.

26. Работники структурных подразделений КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» оказывают антикоррупционной комплаенс-службе содействие путем:

1) предоставления документов и информации, необходимой для осуществления задач и функций антикоррупционной комплаенс-службы, с учетом особенностей, установленных подпунктом 1) пункта 14 настоящего положения;

2) объективного обсуждения выявленных рисков и нарушений;

3) совместного решения возникающих вопросов и проблем.

### **Глава 3. Ответность антикоррупционной комплаенс-службы**

27. Антикоррупционная комплаенс-служба ежеквартально направляет информацию по принятым антикоррупционным мерам в КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» в уполномоченный орган по противодействию коррупции.

По запросу уполномоченного органа по противодействию коррупции направляется дополнительная информация по принятым антикоррупционным мерам в КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл».

28. Антикоррупционная комплаенс-служба периодически отчитывается перед руководителем КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл».

При возникновении возможных коррупционных правонарушений со стороны руководителя КГКП «Аграрно-технический колледж района Терекөл» антикоррупционная комплаенс-служба обращается в уполномоченные государственные органы согласно пункту 1 статьи 24 Закона.